

特別養護老人ホームあやめ荘

潮来市老人デイサービスセンター白鳥

介護職員等処遇改善加算に基づく取り組みについて

社会福祉法人至福会 特別養護老人ホームあやめ荘では、「介護職員等処遇改善加算」を積極的に算定し、介護職員等の処遇改善のために以下の取組を行っています。

【介護職員等処遇改善加算の取得状況】

- ・ 指定介護老人福祉施設・・・・・・・・・・・・・・・・・・介護職員等処遇改善加算 I
- ・ (指定介護予防) 短期入所生活介護事業・・・・・・・・・・介護職員等処遇改善加算 I
- ・ 指定通所介護事業・第1号通所事業・・・・・・・・・・介護職員等処遇改善加算 I

【職場環境等の改善に関する具体的な取り組み内容】

① 入職促進に向けた取り組み

- ・ 施設理念実現のための育成方針及び方法等について明確化し、仕組みを整備しています。
- ・ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用を行っています。

② 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・ 介護福祉士試験、実務者研修（介護技術講習）、介護支援専門員実務研修受講試験に係る費用を原則、全額施設が負担し資格取得支援を行っております。
- ・ キャリアチェンジの補助として準看護学校へ入学支援制度、奨学金制度を導入し、働きながらの資格取得を推進しております。

③ 両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 法人グループ内の託児所を活用し、子育て世代の働きやすい環境を整備しています。
- ・ 多様な働き方の推進として、非正規雇用職員から正規雇用職員への移行制度を導入して行っております。

④ 腰痛を含む心身の健康管理

- ・ 職場内における法令順守やハラスメント防止に対する取り組みとして、コンプライアンス通報窓口を設置しています。ハラスメントやセクハラ、不正行為、虐待等の、上司に相談しづらい、または上司に相談しても解決しない場合の相談窓口を設けています。（法人事務局長又は社外窓口まで）

- ・非正規職員等を含めすべての職員に対し、健康診断・ストレスチェックを実施しています。
- ・介護職員の腰痛対策のため、3モーターベッドの導入をしています。
- ・福利厚生として、全職員を対象に、施設から提供される昼食を希望する場合、昼食代の補助を実施しております。

⑤ 生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取り組み

- ・生産性向上推進委員会を立ち上げ、業務改善活動を実践しています。
- ・介護ソフト及び情報端末（タブレット、スマートフォン）を導入し、スムーズな情報共有と業務の効率化を図っています。
- ・見守り機器（眠り scan・ベッドセンサー等）を導入し、ナースコール、スマートフォン等を連動させ活用しています。
- ・介護職員がケアに集中できるよう環境を整える目的で、「ベッドメイク、清掃」等の間接業務については「日常支援員」を活用しています。

⑥ やりがい・働きがいの醸成

- ・各部署の月1回のミーティングにより、職場内コミュニケーションを円滑にしています。また、部署ミーティングでは施設長等の管理職は参加せずに、気付きや思いを話しやすい環境を設定し活発な意見交換の場を設けています。
- ・施設の理念やケア方針等を理解する場として施設内研修にて年間計画に組み込み、知識や意識・考え方を共有する機会を設けています。

労働環境の改善に向けた取り組み

エスパシアシリーズベッド

KA-N1411F

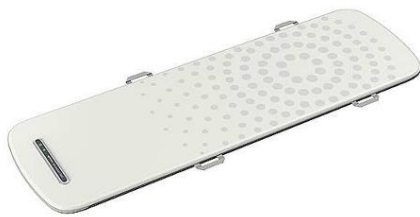
洗練されたデザインに最先端の機能を搭載。
他のシステムとの連携にも対応できる進化した電動ベッドです。



センサー内蔵型超低床ベッド

眠りSCAN NN-1320

マットレスの下に敷いて体動(寝返り、呼吸、心拍など)を検出して、睡眠状態を測定できます。



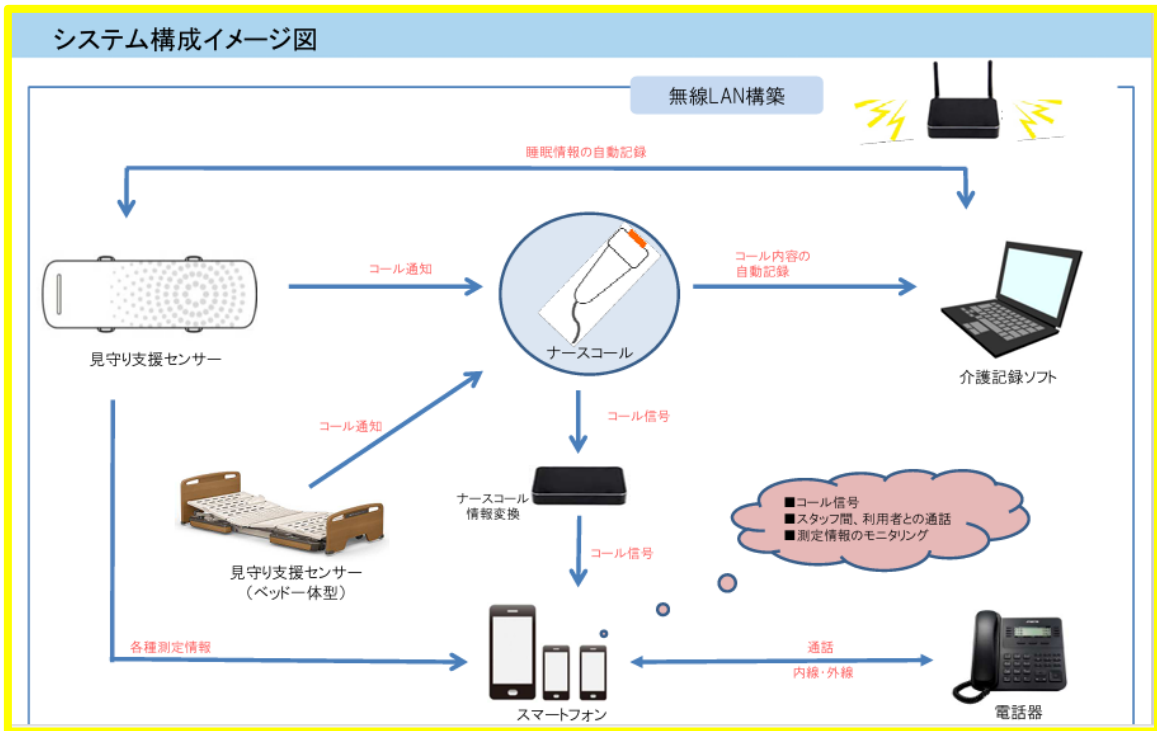
見守り支援機器(眠り scan)



介護記録システム「wiseman」



スマートフォン・タブレット端末



ICT 連携システム及び機器の導入

【連携内容】

- ・ iPhone での内線及び外線通話
- ・ iPhone でナースコール着信及びナースコール通話
- ・ 眠り scan とナースコールの連動。眠り scan の信号を iPhone で着信
- ・ 眠り scan の情報を iPhone、タブレット端末、PC での共有、表示、閲覧
- ・ ナースコールの着信情報を介護記録システム「wiseman」へ自動入力
- ・ iPhone での介護記録システム「wiseman」への記録入力